부광약품 및 협력사 ESG 행동규범

부광약품은 협력사의 ESG 리스크를 검토하고 사회적 책임을 통한 동반성장을 지향합니다. 이를 위해 부광약품은 협력사로 하여금 ESG 관련 원칙을 채택하도록 요청함으로써, 협력사의 사회적 책임을 촉진하고자 합니다. 부광약품은 임직원에 대한 인권경영정책 및 환경정책을 수립하고, 이를 협력사에게도 동일하게 준수할 것을 요구하여 공급망 전반에 인권 존중과 녹색 전환을 실천하고자 합니다.

부광약품은 자회사 및 원재료 공급업체, 서비스 제공자 등 협력사에 대해 부광약품 임직원에게 적용되는 행동규범을 준수할 것을 요구합니다. 다만 이는 각 회사가 수행하는 지속가능성 이니셔티브를 침해하지 않으며, 행동규범보다 엄격한 현지법규가 있을 경우 현지법규를 우선합니다.

1. 윤리

협력사는 윤리적으로 비즈니스를 수행하고 성실하게 행동해야 합니다. 윤리 요소에는 다음이 포함됩니다.

가. 뇌물 수수 및 부패 방지

모든 형태의 뇌물, 부패, 강요 및 횡령은 금지되어 있습니다. 협력사는 사업 또는 정부 관계 또는 중개인을 통해 뇌물을 지급하거나 수수한 경우 또는 기타 불법적인 유인행위에 가담해서는 안 됩니다. 협력사는 뇌물을 방지하고 관련 법률을 준수하기 위해 적절한 시스템을 갖추고 있는지 확인해야 합니다.

나. 공정 경쟁

협력사는 일체의 공정거래 관련 법령을 준수하여 비즈니스를 수행해야 합니다. 협력사는 정확하고 진실한 광고를 포함하여 공정한 비즈니스 관행을 채택해야 합니다.

다. 동물의 복지

동물은 고통 및 스트레스를 최소화하여 인도적으로 다루어져야 합니다. 동물 검사는 동물을 대체하거나, 사용되는 동물의 수를 줄이거나, 고통을 최소화하기 위한 절차를 구체화하기 위한 고려 후 수행되어야 합니다. 동물실험의 대안은 과학적으로 타당하고 규제 요건에 부합하는 경우 적극 활용되어야 합니다.

라. 데이터 개인 정보 보호 및 보안

협력사는 회사, 근로자, 환자, 실험 참여자, 기증자 등의 개인 정보 보호 권한을 보호하기 위해 기밀 정보를 안전하게 보호하고 적절하게 사용해야 합니다. 협력사는 적용 가능한 개인 정보 보호 및 데이터 보호 법률을 준수하고 개인 데이터의 보호, 보안 및 합법적 사용을 보장해야 합니다.

마. 환자 안전 및 정보 액세스

협력사는 환자, 실험 대상자 및 기증자의 건강에 대한 권리 및 정보에 직접 액세스할 권리를 포함하여 권리에 부정적인 영향을 미칠 위험을 최소화하기 위해 적절한 관리 시스템을 마련해야 합니다.

바. 이해의 충돌

협력사는 이해 상충을 방지하고 관리하기 위해 합당한 주의를 기울여야 합니다. 협력사는 실제 또는 잠재적 이해 상충이 발생할 경우 모든 관련 당사자에게 통지해야 합니다

사. 임상시험 윤리

협력사는 임상시험 실시 시 헬싱키 선언 및 ICH-GCP 기준을 준수해야 합니다. 임상시험 결과는 투명하게 공개하여야 하며, 환자의 안전과 권익을 최우선으로 고려해야 합니다.

2. 인권 및 노동

협력사는 근로자의 인권 및 고용권을 지키고 존엄과 존중을 바탕으로 대우할 것을 약속합니다. 노동 요소에는 다음이 포함됩니다.

가. 자유롭게 선택한 고용

협력사는 근로자의 의지에 반하는 강제적 노동을 종용할 수 없습니다. 근로자는 그 직업을 위하여 대가를 지급하거나 이동의 자유를 제한받지 아니합니다.

나. 아동 노동

협력사의 아동노동은 금지됩니다. 18 세 미만의 청년근로자의 고용은 비유해성 근로에서만, 청년근로자가 합법적인 고용연령 또는 의무교육을 이수하기 위해 설정된 연령 이상일 때만 가능합니다.

다. 차별 금지

협력사는 인종, 피부색, 연령, 임신, 성별, 성적 취향, 민족, 장애, 종교, 정치적 성향, 단체 회원 또는 결혼 여부 차별이 없는 직장을 제공해야 합니다

라. 공정한 대우

협력사는 직장 내에서 성희롱, 성적 학대, 체벌, 괴롭힘 또는 이에 대한 위협을 허용하지 않으며 적절한 방지 대책일 수립합니다.

마. 임금, 복리후생 및 근로시간

협력사는 근로자에게 최저 임금, 초과근무수당 등 관련법에 따라 적절한 급여를 지급해야 합니다. 협력사는 적시에 근로자에게 보상을 받을 수 있는 근거를 알려야 합니다. 또한 협력사는 초과 근무가 필요한지 여부와 초과 근무 시 지급되어야 할 임금을 근로자와 함께 알려야 합니다. 초과 근무는 해당 국내 및 국제 기준에 부합해야 합니다.

바. 결사의 자유

직장 및 보상 문제를 해결하기 위해 열린 커뮤니케이션과 직접적인 직원 참여가 권장됩니다. 협력사는 현지 법률에 명시된 바와 같이 노동자가 자유롭게 노동조합을 결성하거나 노동조합에 가입하거나 가입하지 않고 노사협의회에 가입할 권리를 존중해야 합니다. 근로자는 보복, 협박 또는 괴롭힘의 위협 없이 작업 조건에 대해 경영진과 공개적으로 커뮤니케이션할 수 있어야 합니다

3. 안전보건

협력사는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 합니다. 안전보건 조치는 협력사 및 협력사 사업장의 하청업체에게 확대되어야 합니다. 건강 및 안전 요소는 다음과 같습니다.

가. 작업자 보호

협력사는 작업장과 회사가 제공하는 장소에서 화학, 생물학적, 물리적 위험 및 물리적 요구 작업에 과도하게 노출되는 작업자를 보호해야 합니다. 협력사는 적절한 정리정돈과 작업자가 식수에 접근할 수 있도록 해야 합니다.

나. 공정 안전

협력사는 화학 및 생물학적 공정에서 발생하는 위험을 식별하고 화학적 또는 생물학적 작용제의 재앙적 배출을 방지하거나 대응하기 위한 관리 프로세스를 마련해야 합니다.

다. 비상 대비 및 대응

협력사는 작업장 및 회사가 제공하는 장소에서 비상 상황을 식별 및 평가하고 비상 계획 및 대응 절차를 구현하여 영향을 최소화해야 합니다.

라. 위험 정보

제약 화합물 및 제약 중간 물질을 포함한 유해 물질과 관련된 안전 정보를 사용하여 작업자를 교육하고 위험으로부터 보호해야 합니다.

4. 환경

협력사는 환경에 미치는 악영향을 최소화하기 위해 환경에 대한 책임감 있고 효율적인 방식으로 운영해야 합니다. 협력사는 자연 자원을 보존하고, 가능한 경우 유해 물질의 사용을 피하고, 재사용 및 재활용 활동에 참여하도록 권장합니다. 환경 요소는 다음과 같습니다.

가. 환경 승인 및 보고

협력사는 적용 가능한 모든 환경 규정을 준수해야 합니다. 필요한 모든 환경 허가, 라이센스, 정보 등록 및 제한을 획득하고 운영 및 보고 요구 사항을 준수해야 합니다.

나. 폐기물 및 배출물

협력사는 폐기물, 대기 배출물, 폐수 배출물을 안전하게 취급, 이동, 보관, 재활용, 폐기해야 합니다. 인간 또는 환경 건강에 악영향을 미칠 수 있는 물질은 환경에 배출하기 전에 적절히 관리, 통제 및 처리되어야 합니다. 이는 의약품의 환경 방출 관리를 포함합니다.

다. 유출 및 배출

협력사는 사고로 인한 유출과 환경 방출 및 지역 사회에 미치는 악영향을 예방하고 완화할 수 있는 시스템을 마련해야 합니다.

라. 자원 사용

협력사는 효율성 제고 및 자원 소비 감소를 위한 조치를 취해야 합니다.

마. 지속 가능한 원재료 조달 및 추적 가능성

협력사는 합법적 원재료 조달 및 지속 가능한 원재료 조달을 촉진하기 위해 중요한 원재료 공급원에 대한 실사 등 관리를 해야 합니다.